

3月24日のキャリア・コンサルティング・ケース・ワークショップ「ケースのアウトライン」

参加申込者の皆様へ: 下記に、当日検討するケースのアウトラインを掲示しますので、セッション選択の参考にしてください。(なお、参加費5,000円のお振込みをなされていない方は、急ぎお願いいたします)

すでに定員に達しておりますので、今からの参加お申込はできません。 午前・午後とも3会場の中からひとつずつ参加していただきます。 参加者の方は9:30までに会場にお越しください。 近くに飲食店が少ないため、弁当持参をお勧めします。 最寄駅は山の手線「鶯谷駅」です。(約200m)

9:30

合同ミーティング 各セッションのファシリテーターからケース・ガイダンス

10:00

A会場

新しい職場に馴染めないリストラ
中高年者への支援課題

**あんな職場では、やって
いけませんよ!**

提供:T.I

アウトライン

- ・あと4年。定年まで勤め上げるはずがリストラされてしまった技術者。仕事一辺倒だったが、自分の失敗で失業したのではないことを分かってほしいのに、家族からは冷たい視線。
- ・キャリア・コンサルティングのステップを経て、比較的短期間にピッタリの条件の会社に再就職できた。
- ・しかして、2週間後、蒼い顔をして再来した。「あんな職場では、やっていけませんよ」と。

B会場

若者サポートステーションに来る
軽度の発達障害のある人の支援

**なんでこんなに落ちるん
だろう?**

提供:W.K

アウトライン

- ・専門学校を出て就職したもののすぐにグビとなり、ハローワークに通い詰めたが30社落ちたという若者が来所した。インターク段階で軽い発達障害が見受けられたので臨床心理士につないだ。
- ・自分ではコミュニケーション能力があるから接客や営業を目指すというものの、無理がある。
- ・1ヶ月後に就職するのだが、1日でクビ。またキャリアカウンセリングが始まる。

C会場

上司、同僚とのコミュニケーションがとれないことを批判し、異動希望を出す

とにかく異動したい

提供:Y.S

アウトライン

技術職の彼女は2年前に現職場に移動した。仕事に慣れず、責任が発生することにも怖さを感じ、納期遅れで上司から叱られることが増えた。

上司も同僚も私のことをわかってくれないし評価もしてくれないと訴えつづける。メンタル的にもバランスが崩れ、人事部、労働安全衛生担当者も巻き込むことになっていった。それでいいのか、そうならなくする方法はなかったのか、...

午
前
の
部

12:30

昼 休 み (参加者各自にて昼食)

13:30

D会場

不平不満を訴え、転職を繰り返す

**もうイヤ! 母子家庭に理
解ある会社に移りたい**

提供:C.H

アウトライン

高校生と中学生の母親は転職先での処遇や業務内容に不満をぶちまける。母子家庭に理解ある会社に移りたいというが、果たしてそういうことが解決の道なのだろうか。

何度も面接に失敗し、理想をディスカウントしてようやく入った会社でもまた同じことを訴える。

縁故社員との差別、仕事が多すぎ、給与が低い、...と。

「49歳の年齢からしてこんなものか」と言いつつ、またしても始まる不平不満と転職願望。

E会場

合宿型自立支援機関をひと月
半で退所したX君の事情とは

**つぎに僕はどうしたら
いいの**

提供:T.S

アウトライン

大学中退しNeet歴5年のX君。高校時代から自律神経失調症。母親が働かせたいと言い来所した。

色々ある中から母親の問題も浮き彫りになってきた。さらに父親との距離感も、...

当人は投薬していることをメンバーになっているスポーツクラブに知れたらマズイと悩む。

本当は大学に行きたかった。父親は会社経営をしているからお金は大丈夫だ。やっぱり学歴は就職に有利だし、...

拡散した思考と絡まった家族関係の中で出口はあるのか。

F会場

ディスカッション コーナー

**キャリア・コンサルタント
の成長と活動**

(このコーナーはケースを扱いません)

グループ討議

キャリア・コンサルタントが成長するとはどういうことなのか

- ・資質向上は如何にすべきか
- ・これからの活動の場はどこに
- ・活動場の異なるキャリア・コンサルタントが各々の経験からざっくばらんに語り、議論し、新たな視点と人脈をつくります。



進行役: 大関義勝

キャリア・コンサルティング協議会
事務局長

午
後
の
部

16:00

16:15

自由参加 One Coin (500) 交流会 (軽い交流会ですので、是非ご参加ください)

17:15