

集計結果「教育機関におけるキャリア・コンサルティングの普及等の状況に関する調査」

1. 学校の概要について

問1 貴学の大学・短期大学・高等専門学校を教えてください。

表1 学校の区分について

| | 回答 | % | 回答数 |
|---|--------|-------|-----|
| 1 | 大学 | 65.0% | 441 |
| 2 | 短期大学 | 28.3% | 192 |
| 3 | 高等専門学校 | 6.6% | 45 |
| | 集計母数 | | 678 |

問2 貴学の国公立の別を教えてください。

表2 国公立の区分について

| | 回答 | % | 回答数 |
|---|------|-------|-----|
| 1 | 国立 | 14.2% | 96 |
| 2 | 公立 | 11.2% | 76 |
| 3 | 私立 | 74.0% | 502 |
| 4 | その他 | 4.0% | 4 |
| | 集計母数 | | 678 |

問3 貴学の全学生数(2006年10月1日現在)を教えてください。

表3 全学生数について(2006年10月1日現在)

| | 回答 | % | 回答数 |
|----|------------|-------|-----|
| 1 | 500人未満 | 25.4% | 172 |
| 2 | 500～999人 | 23.2% | 157 |
| 3 | 1000～2999人 | 26.7% | 181 |
| 4 | 3000～4999人 | 8.7% | 59 |
| 5 | 5000～9999人 | 8.8% | 60 |
| 6 | 10000人以上 | 5.9% | 40 |
| 99 | 無回答 | 1.3% | 9 |
| | 集計母数 | | 678 |

問4 貴学が設置している学科(大学・短期大学・高等専門学校)・専攻(大学院)を教えてください。

表4 - 1 大学・大学院

| | 回答 | % | 回答数 |
|----|------|-------|-----|
| 1 | 人文学科 | 46.5% | 205 |
| 2 | 社会学科 | 46.7% | 206 |
| 3 | 理学 | 15.0% | 66 |
| 4 | 工学 | 24.9% | 110 |
| 5 | 農学 | 7.9% | 35 |
| 6 | 保健 | 20.2% | 89 |
| 7 | 商船 | 0.5% | 2 |
| 8 | 家政 | 10.2% | 45 |
| 9 | 教育 | 17.7% | 78 |
| 10 | 芸術 | 11.1% | 49 |
| 11 | その他 | 22.0% | 97 |
| 99 | 無回答 | 1.8% | 8 |
| | | | 441 |

表4 - 2 短期大学

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|-----|-------|-----|
| 1 | 人文 | 29.2% | 56 |
| 2 | 社会 | 22.9% | 44 |
| 3 | 教養 | 8.3% | 16 |
| 4 | 工業 | 4.7% | 9 |
| 5 | 農業 | 1.0% | 2 |
| 6 | 保健 | 11.5% | 22 |
| 7 | 家政 | 37.5% | 72 |
| 8 | 教育 | 48.4% | 93 |
| 9 | 芸術 | 13.5% | 26 |
| 10 | その他 | 18.8% | 36 |
| 99 | 無回答 | 1.0% | 2 |
| 集計母数 | | | 192 |

表4 - 3 高等専門学校

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|-----|-------|-----|
| 1 | 工業 | 80.0% | 36 |
| 2 | 商船 | 6.7% | 3 |
| 3 | 電波 | 6.7% | 3 |
| 4 | その他 | 4.4% | 2 |
| 99 | 無回答 | 8.9% | 4 |
| 集計母数 | | | 45 |

2. キャリア・コンサルタントの活用状況について

問5 貴学では、学生に対してキャリア・コンサルティングを実施している方(学外の人材である場合も含む。)がいますか。

表5 キャリア・コンサルティングを実施している人材の有無

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|-----|-------|-----|
| 1 | いる | 56.9% | 386 |
| 2 | いない | 42.5% | 288 |
| 99 | 無回答 | 0.6% | 4 |
| 集計募集 | | | 678 |

問5で「キャリア・コンサルティングを実施している方がいる」と答えた教育機関に対する質問

問6 - 1 貴学においてキャリア・コンサルティングを実施している方は何人いますか。また、その中には、資格を取得したキャリア・コンサルタントがいますか。
さらに、他の業務を兼務しながらキャリア・コンサルティングを実施する兼任者についてはいかがですか。

表6 - 1 キャリア・コンサルティング人材平均人数

| | 回答 | 全体数 | 回答値累計 | 平均人数 |
|---|------------------------------|-----|-------|------|
| 1 | キャリア・コンサルティング人材 学内・専任者(平均人数) | 244 | 1090 | 4.47 |
| 2 | 学内専任者のうちキャリア・コンサルタント(平均人数) | 128 | 215 | 1.68 |
| 3 | キャリア・コンサルティング人材 学内・兼任者(平均人数) | 180 | 729 | 4.05 |
| 4 | 学内兼任者のうちキャリア・コンサルタント(平均人数) | 58 | 111 | 1.91 |
| 5 | キャリア・コンサルティング人材 学外・専任者(平均人数) | 74 | 149 | 2.01 |
| 6 | 学外専任者のうちキャリア・コンサルタント(平均人数) | 61 | 104 | 1.70 |
| 7 | キャリア・コンサルティング人材 学外・兼任者(平均人数) | 41 | 117 | 2.85 |
| 8 | 学外兼任者のうちキャリア・コンサルタント(平均人数) | 17 | 43 | 2.53 |

表6 - 1 キャリア・コンサルティング人材配置状況

| | 全体 | いない | 1人 | 2人 | 3人 | 4人 | 5人 | 6人～10人 | 11人以上 | 無回答 |
|--------------------------------|--------------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| 問6A-1-1 キャリア・コンサルティング人材 学内・専任者 | 386 100.0 | 136 35.2 | 54 14.0 | 29 7.5 | 37 9.6 | 32 8.3 | 25 6.5 | 52 13.5 | 15 3.9 | 6 1.6 |
| 問6A-1-2 学内専任者のうちキャリア・コンサルタント | 386 100.0 | 245 63.5 | 82 21.2 | 25 6.5 | 14 3.6 | 2 0.5 | 2 0.5 | 3 0.8 | - | 13 3.4 |
| 問6A-2-1 キャリア・コンサルティング人材 学内・兼任者 | 386 100.0 | 195 50.5 | 58 15.0 | 28 7.3 | 25 6.5 | 9 2.3 | 12 3.1 | 35 9.1 | 13 3.4 | 11 2.8 |
| 問6A-2-1 学内兼任者のうちキャリア・コンサルタント | 386 100.0 | 312 80.8 | 36 9.3 | 8 2.1 | 8 2.1 | 2 0.5 | 1 0.3 | 3 0.8 | - | 16 4.1 |
| 問6B-1-1 キャリア・コンサルティング人材 学外・専任者 | 386 100.0 | 298 77.2 | 36 9.3 | 20 5.2 | 9 2.3 | 1 0.3 | 6 1.6 | 2 0.5 | - | 14 3.6 |
| 問6B-1-2 学外専任者のうちキャリア・コンサルタント | 386 100.0 | 309 80.1 | 38 9.8 | 14 3.6 | 4 1.0 | 1 0.3 | 2 0.5 | 2 0.5 | - | 16 4.1 |
| 問6B-2-1 キャリア・コンサルティング人材 学外・兼任者 | 386 100.0 | 331 85.8 | 16 4.1 | 9 2.3 | 4 1.0 | 2 0.5 | 6 1.6 | 3 0.8 | 1 0.3 | 14 3.6 |
| 問6B-2-2 学外兼任者のうちキャリア・コンサルタント | 386 100.0 | 356 92.2 | 8 2.1 | 4 1.0 | 1 0.3 | - | 2 0.5 | 2 0.5 | - | 13 3.4 |

表6-2 キャリア・コンサルタントの有無

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|-----|-------|-----|
| 1 | いる | 52.3% | 202 |
| 2 | いない | 46.1% | 178 |
| 99 | 無回答 | 1.6% | 6 |
| 集計母数 | | | 386 |

問6で「キャリア・コンサルタントがいる」と答えた教育機関に対する質問

問7 貴学では、教員・職員のキャリア・コンサルタントの資格取得または講座受講に対し、どのような支援を行いましたか。(あてはまるものすべてを選択)

表7 教員・職員の資格取得または講座受講に対する支援

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|--------------------------------|-------|-----|
| 1 | 受講料・受験料等の補助(金銭的援助) | 34.2% | 69 |
| 2 | 休暇の付与、就業時間の配慮(時間的援助) | 12.4% | 25 |
| 3 | 学内での自主的な講演会・セミナー・研究会等の実施に対する援助 | 5.9% | 12 |
| 4 | 学内の研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供 | 16.3% | 33 |
| 5 | その他 | 4.0% | 8 |
| 6 | 特に支援をしていない | 49.5% | 100 |
| 99 | 無回答 | 4.5% | 9 |
| 集計母数 | | | 202 |

問6で「キャリア・コンサルタントがいる」と答えた教育機関に対する質問

問8 貴学ではキャリア・コンサルタントであることを理由に担当させている業務がありますか。(あてはまるものすべてを選択)

表8 キャリア・コンサルタントであることを理由に担当させている業務

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|-----------------------------|-------|-----|
| 1 | キャリア開発に関する相談 | 47.5% | 96 |
| 2 | キャリア開発支援のための講義・セミナー等の実施 | 38.1% | 77 |
| 3 | 就職支援講座等の実施 | 43.1% | 87 |
| 4 | 求人企業の開拓等、学外への働きかけ | 28.7% | 58 |
| 5 | キャリア開発に関するカリキュラムや教育制度の企画・運営 | 22.8% | 46 |
| 6 | メンタルヘルスに関する相談 | 11.4% | 23 |
| 7 | その他 | 2.5% | 5 |
| 8 | 特に支援をしていない | 38.1% | 77 |
| 99 | 無回答 | 4.5% | 9 |
| 集計母数 | | | 202 |

問6で「キャリア・コンサルタントがいる」と答えた教育機関に対する質問

問9 キャリア・コンサルタントの能力について、貴学における業務への貢献度はいかがですか。次の1～5のうち最も近いと思われる数字を、回答欄に記入してください。

表9 キャリア・コンサルタントの業務への貢献度

| | 全 体 | 大 てい に る 貢 献 | あ る て 程 い る 貢 献 | あ ま り な い 貢 献 | 全 く な い 貢 献 | わ か ら な い | 無 回 答 |
|----------------------------------|--------------|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------|-------------|
| 問9 - 1 学生のキャリア開発に対する理解がある | 202 100.0 | 109 54.0 | 71 35.1 | 5 2.5 | - - | 6 3.0 | 11 5.4 |
| 問9 - 2 キャリア・コンサルタントの役割や義務に理解がある | 202 100.0 | 104 51.5 | 72 35.6 | 7 3.5 | - - | 7 3.5 | 12 5.9 |
| 問9 - 3 キャリア開発に関する理論の知識がある | 202 100.0 | 64 31.7 | 99 49.0 | 14 6.9 | 1 0.5 | 10 5.0 | 14 6.9 |
| 問9 - 4 カウンセリングに関する理論の知識がある | 202 100.0 | 90 44.6 | 89 44.1 | 4 2.0 | 1 0.5 | 6 3.0 | 12 5.9 |
| 問9 - 5 Cシート、心理テスト等での自己理解に関し知識がある | 202 100.0 | 64 31.7 | 87 43.1 | 18 8.9 | 3 1.5 | 15 7.4 | 15 7.4 |
| 問9 - 6 学内の業務(仕事)に関する知識がある | 202 100.0 | 81 40.1 | 76 37.6 | 17 8.4 | 4 2.0 | 11 5.4 | 13 6.4 |
| 問9 - 7 雇用管理、人事労務施策、労働条件に関する知識がある | 202 100.0 | 54 26.7 | 81 40.1 | 30 14.9 | 4 2.0 | 18 8.9 | 15 7.4 |
| 問9 - 8 労働関係法規、社会保障制度等に関する知識がある | 202 100.0 | 38 18.8 | 81 40.1 | 35 17.3 | 3 1.5 | 28 13.9 | 17 8.4 |
| 問9 - 9 メンタルヘルスに関する知識がある | 202 100.0 | 34 16.8 | 82 40.6 | 33 16.3 | 7 3.5 | 30 14.9 | 16 7.9 |
| 問9 - 10 キャリア開発に関する相談を行うスキルがある | 202 100.0 | 94 46.5 | 79 39.1 | 6 3.0 | 1 0.5 | 7 3.5 | 15 7.4 |
| 問9 - 11 学生に対する研修を企画、運営するスキルがある | 202 100.0 | 91 45.0 | 71 35.1 | 12 5.9 | 2 1.0 | 11 5.4 | 15 7.4 |
| 問9 - 12 学内の関係部門等と連携・協力することができる | 202 100.0 | 60 29.7 | 80 39.6 | 25 12.4 | 5 2.5 | 18 8.9 | 14 6.9 |
| 問9 - 13 外部専門機関や専門家と連携・協力することができる | 202 100.0 | 60 29.7 | 85 42.1 | 26 12.9 | 3 1.5 | 12 5.9 | 16 7.9 |
| 問9 - 14 コンサルタントとしての自己研鑽に努める事ができる | 202 100.0 | 87 43.1 | 80 39.6 | 8 4.0 | - - | 12 5.9 | 15 7.4 |
| 問9 - 15 その他 | 202 100.0 | 2 1.0 | 1 0.5 | - - | - - | 1 0.5 | 198 98.0 |

問6で「キャリア・コンサルタントがいる」と答えた教育機関に対する質問

問10 貴学では、キャリア・コンサルタントの能力を高めるために実施・奨励していることがありますか。
(あてはまるものすべてを選択)

表10 キャリア・コンサルタントの能力を高めるために実施・奨励していること

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|---|-------|-----|
| 1 | キャリア・コンサルタント資格以外の関連資格の取得 | 7.4% | 15 |
| 2 | キャリア・コンサルティングに関連する学外の研修会・勉強会等への参加 | 57.9% | 117 |
| 3 | キャリア・コンサルティングに関連する学内での研修会・勉強会等の実施 | 10.9% | 22 |
| 4 | キャリア・コンサルティングの実施に関する指導者(スーパーバイザー)による助言・指導 | 5.4% | 11 |
| 5 | キャリアコンサルティングに関する事例検討会 | 6.9% | 14 |
| 6 | 学生に対するアンケート結果等のキャリア・コンサルタントへのフィードバック | 21.8% | 44 |
| 7 | 学内の関係部門等とのネットワーク作り | 19.3% | 39 |
| 8 | 学外の専門家等とのネットワーク作り | 23.3% | 47 |
| 9 | その他 | 1.0% | 2 |
| 10 | 特に何もしていない | 28.2% | 57 |
| 99 | 無回答 | 5.0% | 10 |
| 集計母数 | | | 202 |

問5で「キャリア・コンサルティングを実施している方がいない」と答えた教育機関および問6で「キャリア・コンサルタントがいない」と答えた教育機関に対する質問

問11 貴学では、今後、キャリア・コンサルタントを育成・導入する予定がありますか。(あてはまるものすべてを選択)

表11 キャリア・コンサルタントの育成・導入について

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|--------------------------------|-------|-----|
| 1 | 学内人材(教員、職員)の講座受講や資格取得により育成する予定 | 9.9% | 46 |
| 2 | 学外人材(キャリア・コンサルタント)を導入する予定 | 5.2% | 24 |
| 3 | キャリア・コンサルタントの育成・導入について検討したい | 31.1% | 145 |
| 4 | キャリア・コンサルタントを育成・導入する予定はない | 35.6% | 166 |
| 5 | その他 | 8.4% | 39 |
| 99 | 無回答 | 15.0% | 70 |
| 集計母数 | | | 466 |

3. 学生のキャリア開発支援について

問12 学生のキャリア開発支援等に関する施策について、貴学における実施状況と キャリア・コンサルタントの活用状況はどのようなものですか。それぞれ次の1～5のうち最も近いと思われる数字を、回答欄に記入してください。

表12- -1 キャリア開発支援の実施状況 キャリア開発関連

| | 全 体 | て既 いに る実 施し | いを近 る予 々定 、し 実 て施 | いを今 検後 討、 し実 た施 | 定実 は施 なす いる 予 | 分 か ら な い | 無 回 答 |
|-------------------------------|--------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------|
| 問12 1 キャリア開発に関する相談の実施 | 678 100.0 | 443 65.3 | 8 1.2 | 90 13.3 | 74 10.9 | 29 4.3 | 34 5.0 |
| 問12 2 キャリア開発に関するグループワークの実施 | 678 100.0 | 197 29.1 | 30 4.4 | 180 26.5 | 150 22.1 | 72 10.6 | 49 7.2 |
| 問12 3 正課外のキャリア開発に関するセミナー等の実施 | 678 100.0 | 376 55.5 | 14 2.1 | 104 15.3 | 106 15.6 | 37 5.5 | 41 6.0 |
| 問12 4 正課のキャリア開発に関するセミナー等の実施 | 678 100.0 | 285 42.0 | 27 4.0 | 121 17.8 | 148 21.8 | 55 8.1 | 42 6.2 |
| 問12 5 自己理解のための適正検査等の実施 | 678 100.0 | 455 67.1 | 22 3.2 | 60 8.8 | 80 11.8 | 22 3.2 | 39 5.8 |
| 問12 6 インターンシップ制度の実施 | 678 100.0 | 496 73.2 | 11 1.6 | 48 7.1 | 80 11.8 | 11 1.6 | 32 4.7 |
| 問12 7 資格取得を奨励するための制度、講座等の実施 | 678 100.0 | 446 65.8 | 18 2.7 | 58 8.6 | 96 14.2 | 25 3.7 | 35 5.2 |
| 問12 8 主体的なキャリア開発の意義・重要性に関するPR | 678 100.0 | 323 47.6 | 19 2.8 | 145 21.4 | 85 12.5 | 59 8.7 | 47 6.9 |
| 問12 9 キャリア開発に対する情報提供 | 678 100.0 | 383 56.5 | 16 2.4 | 121 17.8 | 67 9.9 | 46 6.8 | 45 6.6 |

表12- -2 キャリア開発支援の実施状況 就職関連

| | 全 体 | て既 いに る実 施し | いを近 る予 々定 、し 実 て施 | いを今 検後 討、 し実 た施 | 定実 は施 なす いる 予 | 分 か ら な い | 無 回 答 |
|--------------------------------|--------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------|
| 問12 10 就職活動に関する相談の実施 | 678 100.0 | 620 91.4 | 5 0.7 | 8 1.2 | 18 2.7 | 1 0.1 | 26 3.8 |
| 問12 11 就職ガイダンス、セミナー等の実施 | 678 100.0 | 620 91.4 | 7 1.0 | 9 1.3 | 14 2.1 | 2 0.3 | 26 3.8 |
| 問12 12 履歴書やエントリーシートの書き方の指導等 | 678 100.0 | 598 88.2 | 7 1.0 | 15 2.2 | 27 4.0 | 5 0.7 | 26 3.8 |
| 問12 13 模擬面接の実施 | 678 100.0 | 569 83.9 | 10 1.5 | 27 4.0 | 35 5.2 | 10 1.5 | 27 4.0 |
| 問12 14 ビジネス・マナー講座の実施 | 678 100.0 | 492 72.6 | 23 3.4 | 55 8.1 | 57 8.4 | 18 2.7 | 33 4.9 |
| 問12 15 企業見学・研究会、講演会等の外部交流の実施 | 678 100.0 | 535 78.9 | 15 2.2 | 40 5.9 | 44 6.5 | 10 1.5 | 34 5.0 |
| 問12 16 内定者や卒業生による体験発表会や交流会等の実施 | 678 100.0 | 548 80.8 | 14 2.1 | 42 6.2 | 36 5.3 | 7 1.0 | 31 4.6 |
| 問12 17 企業情報・採用情報等、就職に関する情報提供 | 678 100.0 | 617 91.0 | 5 0.7 | 9 1.3 | 15 2.2 | 4 0.6 | 28 4.1 |
| 問12 18 内定後のフォローアップ | 678 100.0 | 382 56.3 | 23 3.4 | 128 18.9 | 80 11.8 | 25 3.7 | 40 5.9 |
| 問12 19 未内定者に対する支援 | 678 100.0 | 590 87.0 | 3 0.4 | 27 4.0 | 24 3.5 | 6 0.9 | 28 4.1 |

表12- -3 キャリア開発支援の実施状況 その他

| | 全 体 | い 既 る に 実 施 し て | 予 近 定 々 、 実 施 を | 検 今 討 後 、 実 施 を | は 実 施 す る 予 定 | 分 か ら な い | 無 回 答 |
|------------------------------------|--------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|
| 問12 20 キャリア開発支援施策利用しない 学生への働きかけ | 678 100.0 | 362 53.4 | 17 2.5 | 117 17.3 | 71 10.5 | 60 8.8 | 51 7.5 |
| 問12 21 メンタルヘルス上の理由による長 期休学等の予防 | 678 100.0 | 225 33.2 | 16 2.4 | 134 19.8 | 134 19.8 | 103 15.2 | 66 9.7 |
| 問12 22 卒業生に対するサポート | 678 100.0 | 459 67.7 | 13 1.9 | 90 13.3 | 52 7.7 | 28 4.1 | 36 5.3 |
| 問12 23 保護者に対するサポート | 678 100.0 | 395 58.3 | 16 2.4 | 105 15.5 | 93 13.7 | 29 4.3 | 40 5.9 |
| 問12 24 キャリア開発や就職支援担当者に 対する研修の実施 | 678 100.0 | 302 44.5 | 21 3.1 | 167 24.6 | 97 14.3 | 49 7.2 | 42 6.2 |
| 問12 25 把握した問題や課題等のリサーチ とフィードバック | 678 100.0 | 326 48.1 | 26 3.8 | 166 24.5 | 57 8.4 | 54 8.0 | 49 7.2 |
| 問12 26 その他 | 678 100.0 | 8 1.2 | - - | - - | 15 2.2 | 11 1.6 | 644 95.0 |

図表12- -1 キャリア・コンサルタントの活用状況 キャリア開発関連

| | 全 体 | い 既 る に 活 用 し て | 予 近 定 々 、 活 用 を | 検 今 討 後 、 活 用 を | は 活 用 す る 予 定 | 分 か ら な い | 無 回 答 |
|-----------------------------------|--------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|
| 問12 1 キャリア開発に関する相談の実施 | 678 100.0 | 206 30.4 | 11 1.6 | 121 17.8 | 134 19.8 | 64 9.4 | 142 20.9 |
| 問12 2 キャリア開発に関するグループワ ークの実施 | 678 100.0 | 113 16.7 | 21 3.1 | 154 22.7 | 157 23.2 | 83 12.2 | 150 22.1 |
| 問12 3 正課外のキャリア開発に関するセ ミナー等の実施 | 678 100.0 | 179 26.4 | 14 2.1 | 126 18.6 | 147 21.7 | 68 10.0 | 144 21.2 |
| 問12 4 正課のキャリア開発に関するセミ ナー等の実施 | 678 100.0 | 108 15.9 | 24 3.5 | 129 19.0 | 189 27.9 | 85 12.5 | 143 21.1 |
| 問12 5 自己理解のための適正検査等の 実施 | 678 100.0 | 174 25.7 | 14 2.1 | 107 15.8 | 173 25.5 | 72 10.6 | 138 20.4 |
| 問12 6 インターンシップ制度の実施 | 678 100.0 | 124 18.3 | 12 1.8 | 95 14.0 | 218 32.2 | 85 12.5 | 144 21.2 |
| 問12 7 資格取得を奨励するための制度、 講座等の実施 | 678 100.0 | 102 15.0 | 14 2.1 | 104 15.3 | 232 34.2 | 80 11.8 | 146 21.5 |
| 問12 8 主体的なキャリア開発の意義・重 要性に関するPR | 678 100.0 | 123 18.1 | 9 1.3 | 147 21.7 | 158 23.3 | 92 13.6 | 149 22.0 |
| 問12 9 キャリア開発に対する情報提供 | 678 100.0 | 142 20.9 | 13 1.9 | 133 19.6 | 150 22.1 | 94 13.9 | 146 21.5 |

表12- -2 キャリア・コンサルタントの活用状況 就職関連

| | 全 体 | て既 いに る活 用し | いを近 る予 々定 、活 て用 | いを今 検後 、討 し活 た用 | 定活 は用 する 予 | 分 か ら な い | 無 回 答 |
|------------------------------------|--------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------|-------------|
| 問12 10 就職活動に関する 相談の実施 | 678 100.0 | 245 36.1 | 14 2.1 | 94 13.9 | 136 20.1 | 49 7.2 | 140 20.6 |
| 問12 11 就職ガイダンス、 セミナー等の実施 | 678 100.0 | 252 37.2 | 9 1.3 | 94 13.9 | 130 19.2 | 54 8.0 | 139 20.5 |
| 問12 12 履歴書やエントリー シートへの書き方の指導等 | 678 100.0 | 256 37.8 | 8 1.2 | 90 13.3 | 136 20.1 | 51 7.5 | 137 20.2 |
| 問12 13 模擬面接の実施 | 678 100.0 | 252 37.2 | 10 1.5 | 96 14.2 | 129 19.0 | 54 8.0 | 137 20.2 |
| 問12 14 ビジネス・マナー 講座の実施 | 678 100.0 | 206 30.4 | 12 1.8 | 105 15.5 | 151 22.3 | 66 9.7 | 138 20.4 |
| 問12 15 企業見学・研究会 、講演会等の外部交流の実施 | 678 100.0 | 164 24.2 | 10 1.5 | 112 16.5 | 182 26.8 | 64 9.4 | 146 21.5 |
| 問12 16 内定者や卒業生に よる体験発表会や交流会等の実施 | 678 100.0 | 163 24.0 | 9 1.3 | 100 14.7 | 199 29.4 | 61 9.0 | 146 21.5 |
| 問12 17 企業情報・採用情 報等、就職に関する情報提供 | 678 100.0 | 203 29.9 | 10 1.5 | 90 13.3 | 163 24.0 | 68 10.0 | 144 21.2 |
| 問12 18 内定後のフォロー アップ | 678 100.0 | 123 18.1 | 15 2.2 | 145 21.4 | 173 25.5 | 71 10.5 | 151 22.3 |
| 問12 19 未内定者に対する 支援 | 678 100.0 | 211 31.1 | 7 1.0 | 108 15.9 | 149 22.0 | 58 8.6 | 145 21.4 |

表12- -3 キャリア・コンサルタントの活用状況 その他

| | 全 体 | て既 いに る活 用し | いを近 る予 々定 、活 て用 | いを今 検後 、討 し活 た用 | 定活 は用 する 予 | 分 か ら な い | 無 回 答 |
|------------------------------------|--------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------|-------------|
| 問12 20 キャリア開発支援 施策利用しない学生への働きかけ | 678 100.0 | 125 18.4 | 11 1.6 | 121 17.8 | 172 25.4 | 94 13.9 | 155 22.9 |
| 問12 21 メンタルヘルス上 の理由による長期休学等の予防 | 678 100.0 | 44 6.5 | 8 1.2 | 119 17.6 | 232 34.2 | 113 16.7 | 162 23.9 |
| 問12 22 卒業生に対するサ ポート | 678 100.0 | 158 23.3 | 14 2.1 | 118 17.4 | 170 25.1 | 69 10.2 | 149 22.0 |
| 問12 23 保護者に対するサ ポート | 678 100.0 | 130 19.2 | 11 1.6 | 117 17.3 | 188 27.7 | 78 11.5 | 154 22.7 |
| 問12 24 キャリア開発や就 職支援担当者に対する研修の実施 | 678 100.0 | 94 13.9 | 16 2.4 | 173 25.5 | 155 22.9 | 87 12.8 | 153 22.6 |
| 問12 25 把握した問題や課 題等のリサーチとフィードバック | 678 100.0 | 118 17.4 | 15 2.2 | 147 21.7 | 147 21.7 | 94 13.9 | 157 23.2 |
| 問12 26 その他 | 678 100.0 | 2 0.3 | - - | - - | 17 2.5 | 15 2.2 | 644 95.0 |

問13 学生からのキャリアに関する相談体制(機能)について、貴学における実施状況はどのようなものですか。次の1～5のうち最も近いと思われる数字を、回答欄に記入してください。

表13-1 キャリアに関する相談体制(機能) - 相談環境の整備

| | 全 体 | し既 てに い実 る施 | し施近 てを々 い予、 る定実 | し施今 たを後 い検、 討実 | い予実 定施 はす なる | いわ から な | 無 回 答 |
|-------------------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------|-------------|
| 問13A-1 相談を行うスペースの設置 | 678 100.0 | 563 83.0 | 12 1.8 | 36 5.3 | 37 5.5 | 10 1.5 | 20 2.9 |
| 問13A-2 電話やEメール等により相談を受ける体制の整備 | 678 100.0 | 432 63.7 | 14 2.1 | 83 12.2 | 81 11.9 | 35 5.2 | 33 4.9 |
| 問13A-3 複数のキャンパスへの相談担当者の巡回・訪問 | 678 100.0 | 87 12.8 | 9 1.3 | 38 5.6 | 296 43.7 | 60 8.8 | 188 27.7 |
| 問13A-4 その他 | 678 100.0 | 6 0.9 | 0 0.0 | 1 0.1 | 13 1.9 | 11 1.6 | 647 95.4 |

図表13-2 キャリアに関する相談体制(機能) - 専門家の配置

| | 全 体 | し既 てに い実 る施 | し施近 てを々 い予、 る定実 | し施今 たを後 い検、 討実 | い予実 定施 はす なる | いわ から な | 無 回 答 |
|------------------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------|-------------|
| 問13B-1 キャリア・コンサルタントの配置 | 678 100.0 | 220 32.4 | 19 2.8 | 137 20.2 | 179 26.4 | 74 10.9 | 49 7.2 |
| 問13B-2 キャリア・コンサルタント以外の専門家の配置 | 678 100.0 | 143 21.1 | 8 1.2 | 110 16.2 | 249 36.7 | 110 16.2 | 58 8.6 |
| 問13B-3 その他 | 678 100.0 | 6 0.9 | 0 0.0 | 0 0.0 | 15 2.2 | 12 1.8 | 645 95.1 |

問13で「学生からのキャリアに関する相談体制を“既に実施している”」と答えた教育機関に対する質問

問14 貴学において、学生からのキャリアに関する相談の内容で特に多いのはどのような内容ですか。(多いもの上位3つまでを選択)

表13-1 キャリアに関する相談体制(機能) - 相談環境の整備

| | 回答 | % | 回答数 |
|------|----------------------------|-------|-----|
| 1 | 就職活動の進め方 | 80.4% | 476 |
| 2 | 将来設計・進路選択等 | 32.4% | 192 |
| 3 | 過去の経験の棚卸し、振り返り等 | 4.2% | 25 |
| 4 | 履歴書やエントリーシートの書き方・添削等 | 78.0% | 462 |
| 5 | 職業の適性 | 11.1% | 66 |
| 6 | 自己分析 | 19.4% | 115 |
| 7 | 面接の受け方 | 55.6% | 329 |
| 8 | 個人的な生活面に関すること(家庭生活や人間関係など) | 5.1% | 30 |
| 9 | 学生生活に関すること(授業やゼミの選択など) | 4.7% | 28 |
| 10 | その他 | 0.7% | 4 |
| 11 | 把握していない | 0.3% | 2 |
| 99 | 無回答 | 1.2% | 7 |
| 集計母数 | | | 592 |