

## 参考資料: キャリア・コンサルティング研究会報告書の概要

平成 12 年度	「キャリア・コンサルティング技法等に関する調査研究」報告書	労働者のキャリア形成支援のためのキャリア・コンサルティング・マニュアル (キャリア形成の 6 ステップ、キャリアシートを活用した相談の実施 等)
平成 13 年度	「キャリア・コンサルティング実施のために必要な能力等に関する調査研究」報告書	キャリア・コンサルティング実施のために必要な能力を体系的に整理 I キャリア・コンサルティングの社会的意義に対する理解 II キャリア・コンサルティングを行うための基本的知識・スキル III キャリア・コンサルティングの実施過程において必要なスキル IV キャリア・コンサルティングの効果的実施に係る能力
平成 14 年度	「キャリア・コンサルティングの効果的普及のあり方に関する研究会」報告書	1)キャリア・コンサルティングを担う人材の役割構造 2)導入レベルのキャリア・コンサルティングを実施するために必要な能力等 3)指導レベルのキャリア・コンサルタントに必要な能力等について 4)キャリア・コンサルタントの養成講座、能力評価試験の質の確保、サポート
	「キャリア・コンサルタントに係る試験のあり方に関する調査研究」報告書	標準レベルのキャリア・コンサルタントに係る試験のあり方 1)試験内容: 出題範囲、試験方法、出題数、時間配分、採点基準、合否基準、受験資格等 2)実施体制: 組織・責任体制、施設・人的体制、審査等に当たる者の選任、倫理委員会の設置等 →厚生労働省による試験の認定、キャリア形成促進助成金(職業能力評価推進給付金)
平成 15 年度	「キャリア・コンサルタントの資質確保のあり方検討会」報告書	1)キャリア・コンサルティングに係る基本的認識 2)養成されたキャリア・コンサルタントのサポート体制のあり方 3)キャリア・コンサルタントの養成講座、能力評価試験の品質確保のあり方 4)今後の取組 →H16 年 3 月 キャリア・コンサルタント養成講座・能力評価試験実施機関連絡協議会設立
	「キャリア・コンサルタントの資質向上に関する研究会」報告書～指導レベルのキャリア・コンサルタントに係る調査研究～	1)指導レベルのキャリア・コンサルタントの役割 2)指導レベルのキャリア・コンサルタントに求められる能力 3)指導レベルのキャリア・コンサルタントの養成方法
	「若年者向けキャリア・コンサルティング研究会」報告書	1)若年者向けキャリア・コンサルティングの意義・目的 2)若年者向けキャリア・コンサルティング実施に必要な能力 3)若年者向けキャリア・コンサルタント養成のためのモデルカリキュラム

平成 16 年度	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書～キャリア・コンサルティング導入・展開事例に係る調査研究～	1)事例収集 企業:ヒアリング(大2・中小2社) 教育機関:キャリア・コンサルタントの一時的な配置によるプログラム試行(大学・短大5校) 2)事例に基づく検討
	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書～熟練キャリア・コンサルタントに係る調査研究～	1)熟練キャリア・コンサルタントの概念 2)熟練キャリア・コンサルタントの特長に関する調査 3)熟練キャリア・コンサルタントの特長 4) 熟練キャリア・コンサルタントの育成・評価
平成 17 年度	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書～キャリア・コンサルティング導入・展開事例に係る調査研究～	1)企業:アンケート調査、企業事例WGでの意見交換、普及の留意点と課題 2)教育機関:事例集教育機関の選定、試行プログラム、試行実施、普及の留意点と課題 3)地域:事例収集地域の選定、実施結果の総括、普及の留意点と課題
	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書～キャリア・コンサルタントの資質確保体制の整備に係る調査研究～	1)キャリア・コンサルタントの成長過程における支援の枠組みの整理 2)スーパービジョンの試行実施 3)キャリア・コンサルタントの資質確保体制の整備に向けた検討
	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書～キャリア・コンサルティング実施のために必要な能力体系の見直しに係る調査研究～	1)キャリア・コンサルティング実施のために必要な能力体系の見直し 2)キャリア・コンサルタント養成講座のあり方(訓練時間の目安 130 時間) 3)キャリア・コンサルタント能力評価試験のあり方を見直し
平成 18 年度	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書	1)これまでの取組み 2)キャリア・コンサルティングに関する実態調査 3)実務研修制度の試行実施 4)実践力のあるキャリア・コンサルタントの明確化と実践力の向上支援
平成 19 年度	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書	1)企業におけるキャリア形成支援の状況及びキャリア・コンサルタントの役割・能力等 2)教育機関におけるキャリア形成支援の状況及びキャリア・コンサルタントの役割・能力等 3)キャリア・コンサルタントの専門性の向上とさらなる普及促進
	「若年者向けキャリア・コンサルティング研究会」報告書	1)若年者向けキャリア・コンサルティングに必要な能力要件の見直し 2)若年者向けキャリア・コンサルタント養成のためのモデルカリキュラムの見直し 3)ニート支援及びアウトリーチを行う人材の養成に係る能力要件等の策定 4)ニート支援及びアウトリーチを行う人材の養成に係るモデルカリキュラムの策定

	参考： 「キャリア・コンサルタント制度のあり方に関する検討会」報告書 H19年11月16日発表	キャリア・コンサルタントのレベルアップと試験の統一を図ることを目的とするのであれば、参入規制を伴う業務独占資格のような制度ではなく、技能検定のような、一定の能力水準にあることを公証するシステムを用いることが考えられる。 →これまでのキャリア・コンサルティング研究会報告書も踏まえ職業能力開発促進法施行令及び施行規則の一部改正 H21 第1回2級技能検定試験 H23 第1回1級技能検定試験
平成20年度	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書	「指導レベル」キャリア・コンサルタント認証の仕組み 1) 「指導レベル」キャリア・コンサルタントに求められる機能・役割と能力 2) 制度設計 3) 1級技能検定試験制度のより具体的な設計 4) 登録制度のより具体的な設計
	「若年者向けキャリア・コンサルティング研究会」報告書	1) 若年者の定着・継続的能力開発を図るための学校から職業に至る一貫したキャリア形成支援のあり方と、これを踏まえたキャリア・コンサルタントが果たすべき役割等に係る調査研究 2) 若者自立支援機関において活用が期待される自立支援メニュー・手法と、これに関わりキャリア・コンサルタントが果たすべき役割等に係る調査研究
平成21年度	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書	1) 中学校・高等学校のキャリア教育推進に当たり、キャリア・コンサルタント等の専門人材が果たす役割、求められる要件等 2) ジョブ・カードを活用した効果的なキャリア・コンサルティングのあり方等 3) 業種・職種専門キャリア・コンサルタントの養成・活用のあり方等
平成22年度	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書	1) キャリア・コンサルティングに関する実態調査 2) 標準レベルのキャリア・コンサルタントに求められる能力要件や、これに対応した養成講座、試験のあり方等 3) 大学等高等教育機関におけるキャリア教育の一翼を担う専門人材としてのキャリア・コンサルタントの具体的役割、能力要件、養成・活用のあり方
平成23年度	「キャリア・コンサルティング研究会－キャリア・コンサルタント自身のキャリア形成のあり方部会」報告書	1) キャリア・コンサルタント自身のキャリア形成のあり方に関する事例調査結果 2) 調査結果の概要とこれを踏まえての今後の方向性
	「キャリア・コンサルティング研究会－大学等キャリア教育部会」報告書	1) 大学等において活動するキャリア・コンサルタント等の事例の考察 2) 事例調査を通じて把握された現状・課題

		<ul style="list-style-type: none"> <li>3)調査結果等を踏まえた今後の施策展開等の方向性</li> <li>4)キャリア・コンサルタントの能力をさらに生かしていくために</li> </ul>
平成 24 年度	「キャリア・コンサルティング研究会－中小企業におけるキャリア・コンサルティング部会」報告書	<ul style="list-style-type: none"> <li>1)中小企業のキャリア・コンサルティングをめぐる現状</li> <li>2)調査の視点と概要、調査結果</li> <li>3)調査結果等を踏まえた今後の施策展開等の方向性</li> </ul>
	「キャリア・コンサルティング研究会－職業訓練機関等におけるキャリア・コンサルティング部会」報告書	<ul style="list-style-type: none"> <li>1)職業訓練機関等におけるジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングの実施</li> <li>2)調査の概要</li> <li>3)調査を通じて把握された現状と課題</li> <li>4)調査結果等を踏まえた今後の施策展開等の方向性</li> </ul>
平成 25 年度	「キャリア・コンサルティング研究会－キャリア・コンサルタントが有するキャリア・コンサルティング能力の実態等に関する検討部会」報告書	<ul style="list-style-type: none"> <li>1)実態調査の概要</li> <li>2)実態調査の分析結果</li> <li>3)調査結果を通じて把握された実態と今後の方向性</li> </ul>
	「キャリア・コンサルティング研究会－ジョブ・カードを交付する者に対する指導に必要な能力・スキル等に関する検討部会」報告書	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) 職業訓練機関等におけるジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングの実施</li> <li>2)前年度までの検討状況と今年度の検討に当たっての視点</li> <li>3)本年度調査の概要</li> <li>4) 調査結果を通じて把握された今後の施策展開等の方向性</li> </ul>
平成 26 年度	「キャリア・コンサルティング研究会－企業経営からみたキャリア・コンサルティングの意義や効果に関する好事例収集に係る調査研究」報告書	<ul style="list-style-type: none"> <li>1)調査の実施：アンケート調査</li> <li>2)調査の実施：インタビュー調査</li> <li>3)調査結果を通じて把握された現状と課題</li> <li>4)調査結果を踏まえた今後の施策展開等の方向性</li> </ul>
平成 27 年度	「キャリア・コンサルティング研究会」報告書	<ul style="list-style-type: none"> <li>1)キャリアコンサルタント登録制度(国家資格制度)</li> <li>2)従前のキャリア・コンサルタント能力評価制度及び技能検定とキャリアコンサルタント制度の接続</li> <li>3)キャリア・コンサルタント国家資格・登録制度創設後の展望と展開</li> <li>4)結びに当たり～キャリアコンサルタントやこれを目指す方、関わる方へのメッセージ</li> </ul>

<http://www.javada.or.jp/topics/consulting/2010/index.html>

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/shokugyounouryoku/career\\_formation/career\\_consulting/career\\_consulting\\_research/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/shokugyounouryoku/career_formation/career_consulting/career_consulting_research/index.html)